

Uppdragsbeskrivning beredning för kompetensförsörjning

(Antagen av Regionfullmäktige 2022-11-29--30, § 167)

Allmänt

Enligt kommunallagen får fullmäktige inrätta fullmäktigeberedningar med syfte att bereda ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden som ska avgöras av fullmäktige. En fullmäktigeberedning utgör därmed en integrerad del av fullmäktige.

Fullmäktige ska avgöra ärenden av principiell beskaffenhet eller av större vikt för regionkommunen och som har stora politiska inslag, detta gäller således även för fullmäktigeberedningar.

Uppgifter som anses fullgöra nämnduppdrag eller löpande förvaltningsuppgifter får inte anförtros en fullmäktigeberedning.

Beredningens uppdrag

Kompetensförsörjning för denna beredning avgränsas att gälla privat och offentlig sektor inom Västerbottens län. Syftet med beredningen är att omvärldsbevaka, informera och ge kunskap.

Beredningens uppdrag är att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. För att genomföra uppdraget behöver beredningen beställa lägesrapporter från Region Västerbottens styrelse och nämnder, med utgångspunkt i styrelsens och nämndernas arbete inom området kompetensförsörjning.

Beredningen ska särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

Beredningens arbete

Beredningen ska besluta om sammanträdesplan för året.

Beredningen ska senast vid februari månads utgång anta en plan för hur arbetet ska genomföras under året.

Beredningen ska inlämna rapport inför delårsrapporterna och årsredovisningen.

Beredningens presidium har avstämningsmöte med regionfullmäktiges presidium i maj.

Beredningen ska årligen lämna in en rapport över sitt arbete. Rapporten ska lämnas senast i november för att kunna ingå i regionens ordinarie planeringsprocess. Beredningen lämnar rapporten till fullmäktige. Beredningen lämnar inte förslag till beslut eller åtgärder i rapporten. Efter fullmäktiges debatt av rapporten lämnas de över till regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden för förslag till beslut om åtgärder. Förslag på åtgärder med anledning av rapporten behandlas i fullmäktige i april.

Arbetsformer

Mandattider

Mandattiden för ordförande, vice ordföranden och ledamöter i beredningen är som längst mandatperioden om fyra (4) år.

Ordföranden

Fullmäktige utser ordförande och vice ordförande i beredningen.

Ordförandes roll är att:

- leda och planera arbetet i beredningen
- kalla till sammanträde med beredningen och leda dessa sammanträden
- säkerställa att beredningen följer fullmäktiges direktiv
- löpande samråda med vice ordförandena
- rapportera från beredningens arbete till regionfullmäktige

Ledamöter

Beredningen består av tretton (13) ledamöter. Ledamöter i beredningen väljs inom eller utom regionfullmäktige. Ledamöterna ska ha god insikt inom personal- och kompetensförsörjning.

Närvarorätt för utomstående

Beredningen har rätt att kalla utomstående för att lämna upplysningar och information.

Rätt att väcka ärenden i regionfullmäktige

Beredningen får väcka ärenden i regionfullmäktige enligt 5 kap. 22, 23 §§ kommunallagen. Beredningstvång i enlighet med kommunallagen råder.

Arvoden

Arvoden för förtroendevalda i beredningen utgår i enlighet med av fullmäktige fastställt arvodesreglemente.

Budget

Beredningens budget avser att täcka omkostnader för sammanträden samt studiebesök. I budgeten ska det även finnas medel för kunskapsinhämtning i anslutning till uppdragen.

Sammanträdet

Beredningen bestämmer själv formerna för sina egna sammanträden, vilket även innefattar om sammanträdena hålls digitalt.

Vid beredningens sammanträden ska sammanträdesanteckningar föras. Dessa signeras av mötesordförande och en av beredningens utsedda justerare.

Uppföljning/Utvärdering

Uppdragsbeskrivningen ses över årligen och en utvärdering av arbetsformer mm sker vid årets slut.
